

## POLITIKA INTEGRISANOG SISTEMA MENADŽMENTA (IMS Policy)

**Grolit-Rad d.o.o.** se bavi izvođenjem građevinskih radova visokogradnje i niskogradnje, izgradnjom, rekonstrukcijom i održavanjem benzinskih stanica.

Naš strateški cilj je da postanemo vodeći pružalac usluga izgradnje, rekonstrukcije i održavanja benzinskih stanica koje vodeće kompanije iz naftne industrije prepoznaju kao pouzdanog partnera koji se ističe profesionalnošću i kvalitetom usluge.

U našim poslovnim procesima posebnu pažnju posvećujemo kvalitetu naših usluga, zaštiti životne sredine i bezbednosti i zdravlju na radu.

Zbog toga smo uspostavili, primenjujemo, održavamo i stalno poboljšavamo naš Integrirani Sistem Menadžmenta (u daljem tekstu: IMS) koji obuhvata:

- Sistem menadžmenta kvalitetom u skladu sa zahtevima standarda ISO 9001;
- Sistem menadžmenta životnom sredinom u skladu sa zahtevima standarda ISO 14001 i
- Sistem menadžmenta zaštitom zdravlja i bezbednošću na radu u skladu sa zahtevima standarda ISO 45001.

Našim IMS-om su obuhvaćeni svi zaposleni i sva eksterna lica koja su učesnici u našim poslovnim procesima i koja su prisutna na našim stalnim i privremenim lokacijama.

Posvećeni smo:

- Zadovoljavanju svih primenljivih zahteva koji se odnose na naš IMS;
- Obezbeđivanju bezbednih i zdravih radnih uslova u cilju sprečavanja povreda na radu i ugrožavanja zdravlja;
- Prevenciji zagađenja, racionalnom korišćenju resursa i zaštiti životne sredine;
- Otklanjanju opasnosti i smanjivanju rizika;
- Konsultovanju i uključivanju svih zaposlenih i eksternih zainteresovanih strana;
- Ispunjavanju svojih obaveza za usklađenost sa zakonskim i drugim zahtevima sa kojima smo se saglasili;
- Stalnom poboljšavanju IMS-a radi unapređenja performansi.

Našu posvećenost sprovodimo primenom sledećih principa koji predstavljaju okvir za uspostavljanje operativnih ciljeva:

- Usredsređenost na korisnika;
- Liderska uloga najvišeg rukovodstva;
- Procesni pristup;
- Primena mera za upravljanje rizicima;
- Donošenje odluka na osnovu činjenica;
- Menadžment međusobnim odnosima sa eksternim zainteresovanim stranama;
- Obezbeđivanje svih potrebnih resursa;
- Primena PDCA ciklusa;
- Kontinualno osposobljavanje i usavršavanje svih zaposlenih;
- Praćenje i merenje performansi IMS-a,
- Redovno preispitivanje adekvatnosti, pogodnosti i efektivnosti IMS-a;
- Sprovođenje korektivnih mera u cilju otklanjanja uzroka neusaglašenosti i stalnog poboljšavanja.